



- 11.00 uur Opening door Coby Klein Wassink, directeur Professionals in NAH.
- 11.03 uur Lezing door Hans van Dam, docent consulent hersenletsel.
- 12.15 uur Lunch en de mogelijkheid om met andere bezoekers in gesprek te gaan.
Er zijn ook stilteruimtes om te eten en om daar enigszins te rusten.
- 14.00 uur Lezing door Jan Voortman, directeur Professionals in NAH.
- 15.00 uur Voor wie nog energie heeft, is er de mogelijkheid om, onder het genot van een hapje & drankje, na te praten.

Inhoud lezing

De aandacht voor hersenletsel afgelopen 25 jaar.

De start en ontwikkeling van Professionals in NAH.

Hoe worden medewerkers een Professional in NAH?

Het jaar 2014 en de overgang van AWBZ naar de WMO in 2015

Kijk op de toekomst van hersenletselzorg in Nederland.



De aandacht voor hersenletsel afgelopen 25 jaar.

Sinds 1987 pas wat meer aandacht voor NAH

1990 Ministerie VWS besluit een hersenletseldecennium.

1995 Eerste trainingshuizen in Doesburg en Den Haag

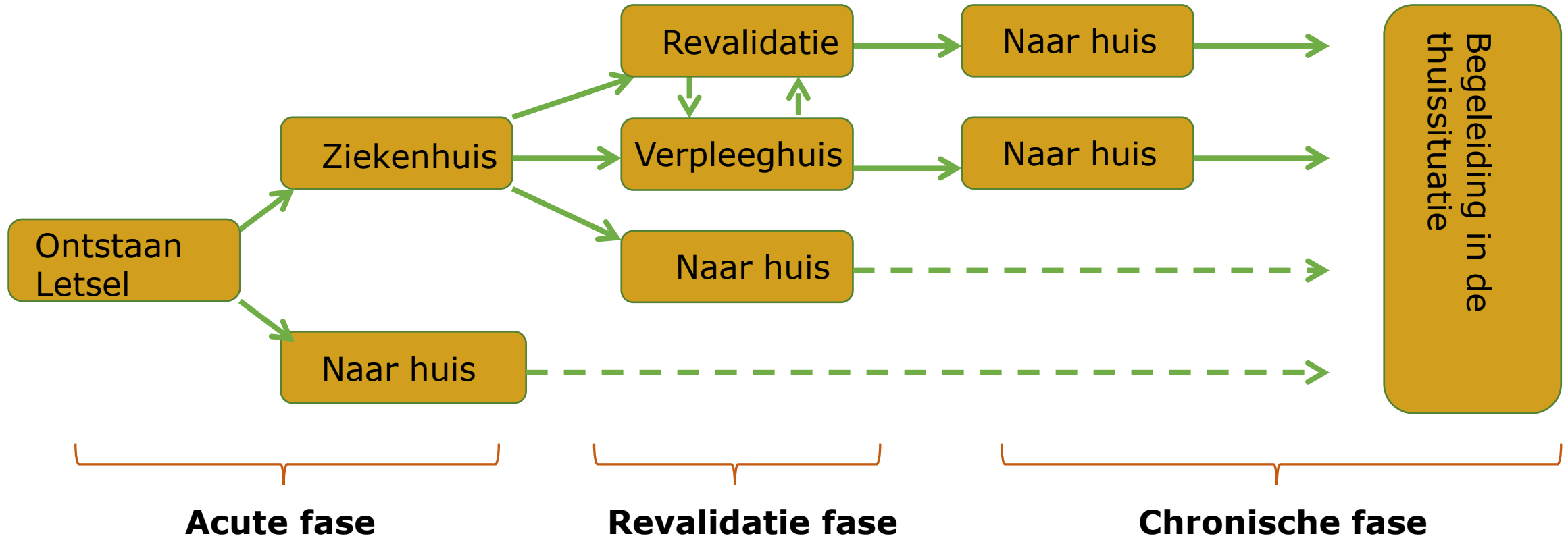
1997 Begeleiding thuis start mondjesmaat

2002 Maartenskliniek start Cognitieve Behandel Unit

2004 Aandacht voor jongeren (onder de 18) met NAH.



De aandacht voor hersenletsel afgelopen 25 jaar.



De aandacht voor hersenletsel afgelopen 25 jaar.

Neuro-revalidatie nu niet meer weg te denken.

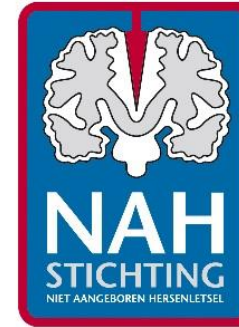
NAH afdelingen in heel Nederland.

Elk verpleeghuis heeft nu revalidatieafdelingen.

Hersenletsel staat op de kaart mede dank zij:



De aandacht voor hersenletsel afgelopen 25 jaar.



De aandacht voor hersenletsel afgelopen 25 jaar.

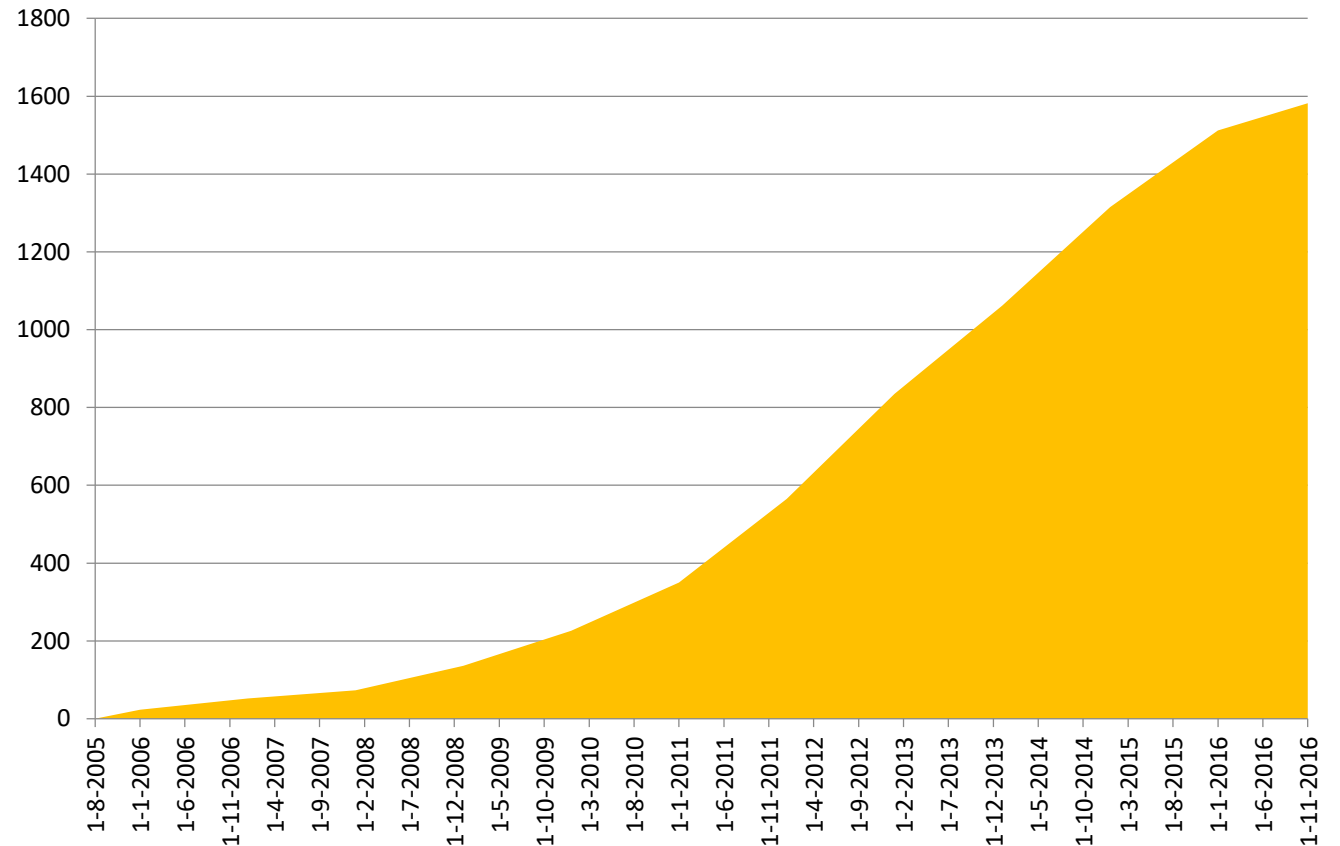
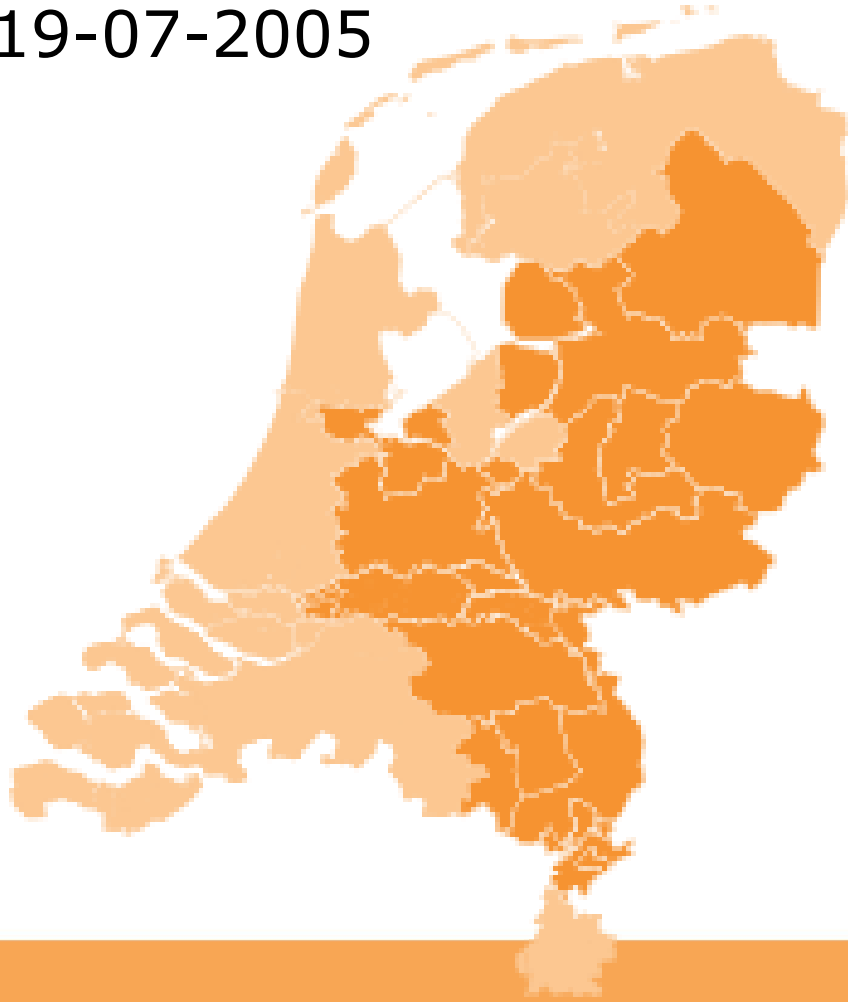


hersenletsel.nl



De start en ontwikkeling van Professionals in NAH.

19-07-2005



De start en ontwikkeling van Professionals in NAH.

Aantal mensen in begeleiding	1580
Aantal gemeenten totaal	180
Aantal medewerkers	215
Waarvan begeleiders	205
Aantal managers	0
Aantal coördinatoren oid	0
Kantoren	1 (70 m²)



De start en ontwikkeling van Professionals in NAH.

Aanname beleid medewerkers

Sparren door collega. Leerling - Gezel principe



Hoe worden medewerkers een Professional in NAH?

Start met 8 daagse Basiscursus NAH

- Hoe werken onze hersenen?
- Waardoor kun je hersenletsel oplopen?
- Mogelijke gedragsverandering na NAH.
- Verwerking van verlies na NAH.
- Waardevrij kijken naar de ander.
- Lesdag methodieken voor begeleiding.



Hoe worden medewerkers een Professional in NAH?

Kennismaking met neuropsychologische diagnostiek

Inzicht hoe men als begeleider kan werken met de informatie uit neuropsychologische diagnostiek.
(NPO)

Lonny Mulder of Saskia Bijtjes

Verkenning van de Neuro-anatomie

Kennis maken met de Neuro anatomie van dichtbij

Wat gebeurt er in een snijzaal

Zelf een diagnose uit kunnen leggen middels een aantal (plastieken) modellen

Corine den Ouden



Hoe worden medewerkers een Professional in NAH?

NAH & psychiatrie

Inzicht in symptomen van psychiatrische stoornissen gerelateerd aan NAH en dientengevolge aanpassingen in de begeleiding.

Lodewijk van de Wal en Hans van Dam



Hoe worden medewerkers een Professional in NAH?

Verlies en Rouwverwerking

Marieke de Bruin

Gesprekken voeren met mensen met suïcidale gedachten

Paul van Hoek

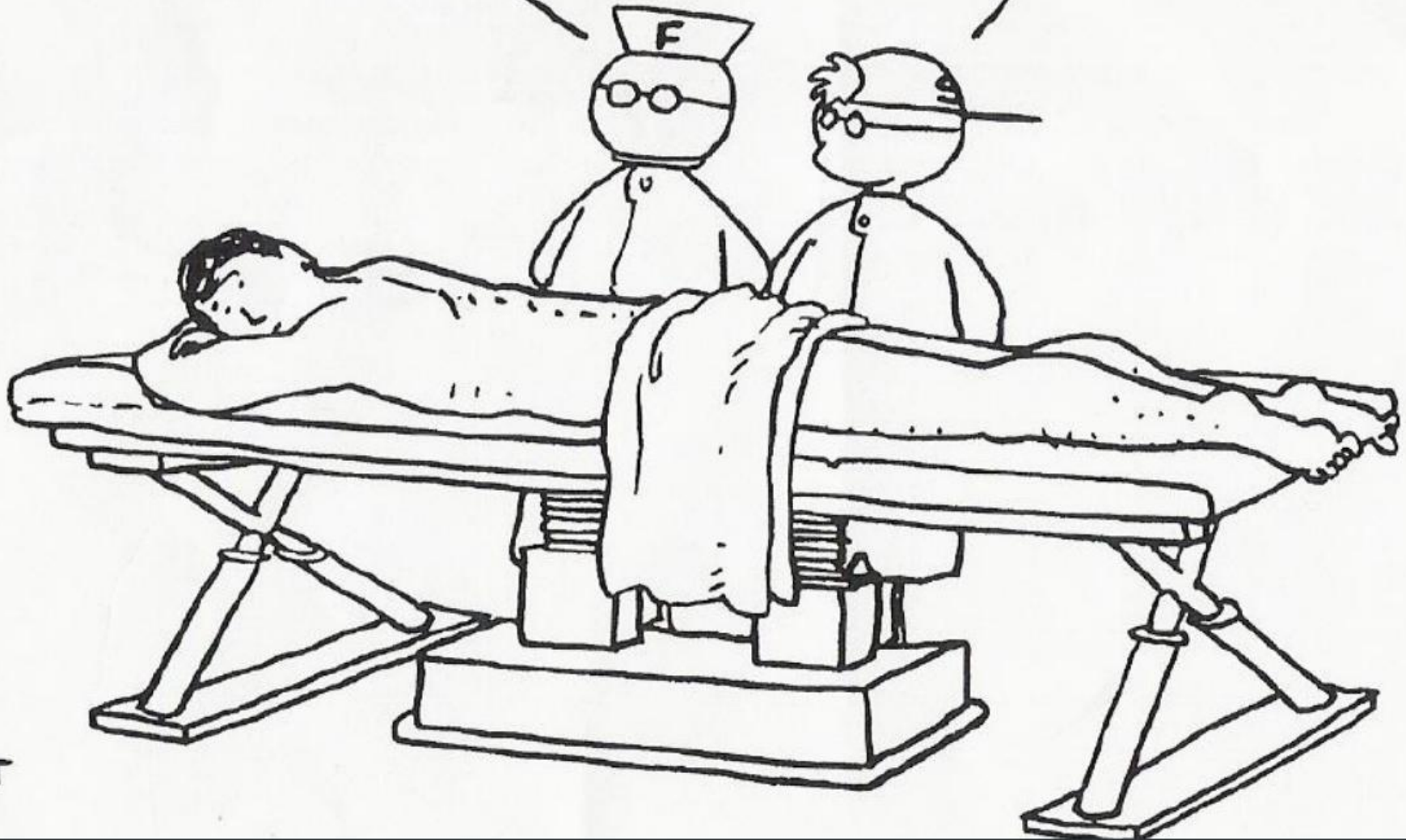
Gesprekken voeren met mensen met euthanasievragen

Sandra Veen



DUS U HEEFT NOG
STEEDS PIJN IN UW
SCHOULDERS?

VERTELT U EENS
OVER UW OUDERS?



Hoe worden medewerkers een Professional in NAH?

Omgaan met belasting en belastbaarheid en chronische pijnklachten

Maarten Klatte

Oplossingsgerichte gespreksvoering

Bannink, F. (2006) *Oplossingsgerichte vragen. Handboek oplossingsgerichte gespreksvoering*



Hoe worden medewerkers een Professional in NAH?

Geheugen compensatiestrategieën en Foutloos leren

Daniele Boelen

Luciano Facotti

Informatieverwerking is gelimiteerd: de hoeveelheid informatie waaraan bewust aandacht kan worden geschonken, is beperkt



Hoe worden medewerkers een Professional in NAH?

Training systemisch kijken en werken

Rob Mulder

Seksualiteit en intimiteit na NAH

Niels Farenhorst



OVERBELAST

OVERSPANNEN

ONTREMD

OVERPRIKKELD

ONTREGELD

OVERVRAAGD

ONBEGREPEN

OVERCOMPENSEREN



Hoe worden medewerkers een Professional in NAH?

Omgaan met prikkelbaar, impulsief, of zelfs
agressief gedrag na hersenletsel.

Niels Farenhorst en Wouter Oonk

Hersenletsel is geen excuus, maar een verklaring!



Hoe worden medewerkers een Professional in NAH?

Verdieping op hersenaandoeningen en hersenanatomie

Hans van Dam

Leren, hoe doen wij dat eigenlijk?

Arno Prinsen

Het bepalen van de meest ideale manier van leren van een persoon met hersenletsel en het ondersteunen van de uitvoering ervan



Hoe worden medewerkers een Professional in NAH?

Interculturele Begeleiding

Dorien Claessen

Wie bepaalt wat normaal is?

En hoe kan het dat wat ik normaal vind, een ander niet normaal vindt?



Hoe worden medewerkers een Professional in NAH?



Hoe worden medewerkers een Professional in NAH?

Interculturele Begeleiding

Dorien Claessen

Wie bepaalt wat normaal is?

En hoe kan het dat wat ik normaal vind, een ander niet normaal vindt?



Hoe worden medewerkers een Professional in NAH?

Scholing over de ziekte van Huntington

Leden patiëntenvereniging

Scholing over MS (Multiple sclerose)

Een scholing over omgaan met symptomen bij MS met de focus op cognitieve stoornissen
MS-centrum Enschede



Hoe worden medewerkers een Professional in NAH?

Communicatie en organisatie van verandering bij NAH

Frits Winter

Als gevolg van het hersenletsel zijn er veranderingen in taken en verantwoordelijkheden nodig.
Liefst wil men alles bij het oude laten.

Wat zijn de gewenste veranderingen en hoe communiceer en organiseer je dat?

Ziektebesef en interventies bij hersenletsel

Arno Prinsen

Niet altijd heeft de persoon met NAH zicht op de eigen veranderingen na het letsel.



Hoe worden medewerkers een Professional in NAH?

Het belangrijkste is en blijft:

Het leren door de begeleiding te geven.

Immers de meeste ervaring hoe hersenletsel werkt
doen medewerkers op in gesprekken met U!



Het jaar 2014 en de overgang van AWBZ naar de WMO in 2015

Contracten met gemeenten

Keukentafelgesprekken. Geen recht op zorg maar recht op compensatie van het handicap.

De (soms torenhoge) Eigen Bijdrage



Kijk op de toekomst van hersenletselzorg in Nederland.

De kijk van ministerie VWS – en gemeenten

Specialisme niet vanzelfsprekend

Meten is weten.

De eigen bijdrage (eenpersoonshuishouden 16% lager, meerpersoonshuishouden tot € 34.000 geen EB)



